

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo.

El trabajo en el siglo XXI. Cambios, impactos y perspectivas.

GT03

Género, trabajo, profesiones y política social en América Latina.

Título

Proletarización de la mujer, precarización laboral del hombre.

Trayectorias laborales de tres generaciones en la ciudad de Pachuca, México.

Autor

Edgar Noé Blancas Martínez

Doctor en Sociología.

noeblancas@yahoo.com.mx

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.

México.

Resumen.

La Encuesta Demográfica Retrospectiva de Migración y Empleo, para la ciudad de Pachuca, México, muestra que la valorización del desarrollo de actividades específicas de las mujeres de tres cohortes generacionales (1951-55, 1961-65 y 1971-75), que implica su incorporación al trabajo asalariado, está correlacionado a la precarización del trabajo masculino. Esto se puede desde Wallerstein, porque como la incorporación de la mujer al mercado laboral reduce los ingresos extra monetarios de la unidad doméstica, que eleva a su vez el umbral del salario mínimo aceptable, obliga al sistema para garantizar la reproducción del capital a reducir el salario real y condiciones laborales del hombre. Por ejemplo, en la ciudad de Pachuca, a la vez que se incorpora una mayor proporción de mujeres al trabajo productivo (asalariado), se reduce la proporción de hombres con un trabajo estable, seguro y con prestaciones sociales.

Resumen expandido.

Objeto.

La ponencia discute a partir de la Encuesta Demográfica Retrospectiva de Migración y Empleo, aplicada en la ciudad de Pachuca, México, en el 2011, que un elemento para la precarización del trabajo en las últimas décadas es el hecho de la incorporación de la mujer al trabajo. No solo es el aumento del salario relativo lo que ha inducido desde los años ochentas a un descenso de los salarios reales, y al relajamiento de las condiciones de trabajo. La valorización (subjetividad) del trabajo de la mujer como potencialmente productivo, que permite su incorporación al mercado laboral, también incide en los procesos materiales de precarización, en este caso de precarización del trabajo de los hombres.

La escuela de la regulación representada actualmente por el alemán Bob Jessop (2003), permite en este sentido, en conjunción con Wallerstein (2003), encontrar en dicha valorización un elemento regulatorio que garantiza la reorganización del trabajo, ante la crisis del capital de los setentas. Como apunta Collado (2005), de esta forma, se traslada la crisis del capital a la crisis del trabajo. La proletarianización de la mujer, en otras palabras, que llevaría a elevar el umbral del salario mínimo aceptable visto desde su desincorporación del trabajo en la unidad doméstica, se compensa y encuentra un límite con la precarización del trabajo masculino. El trabajo de la mujer no alcanza condiciones salariales y del trabajo superiores a las del hombre.

Finalidad.

En el caso de la ciudad de Pachuca, con los datos que arroja la Encuesta Demográfica Retrospectiva de Migración y Empleo, se pretende mostrar la transformación del trabajo para las mujeres y los hombres. Como las primeras intensifican su incorporación al trabajo productivo (asalariado) abandonando el trabajo improductivo (doméstico), a la vez que las condiciones del trabajo de los hombres se precarizan. Un proceso no se da desligado del otro, sino ambos se complementan en una definición regulatoria y de reorganización del trabajo.

Para el caso de las tres generaciones de análisis (por cohorte de nacimiento: 1951 y 1955, 1961 y 1965, y entre 1971 y 1975), la primera se inserta a la vida productiva en un proceso de profundo estancamiento económico, es la década de los setentas y el trabajo de la mujer aun no es valorado ampliamente; la generación intermedia se inserta a la vida laboral en los años ochenta cuando las crisis económicas en el país son recurrentes y cambia el régimen de acumulación que incorpora al trabajo femenino como asalariado; la tercera permite estudiar una cohorte donde se puede analizar los cambios sociales y económicos más reciente en la ciudad de Pachuca, y que implican su entera inclusión en el modelo de flexibilización laboral.

Metodología.

Los resultados del trabajo de investigación parte del análisis de la Encuesta Demográfica Retrospectiva de Migración y Empleo, aplicada en la ciudad de Pachuca, México, en el año 2011. Esta, a diferencia de las encuestas transversales, utiliza una metodología longitudinal que implica para diferentes momentos conocer la situación del empleo de una misma generación, por lo que el análisis se basa en las trayectorias laborales de los encuestados. La encuesta forma parte de una investigación más amplia del Cuerpo Académico de Problemas Sociales de la Modernidad, de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.

El tamaño de la muestra de la encuesta fue de 1 mil 116 individuos, conformada por cohortes de 398 individuos cada una. La muestra se distribuyó en 74 colonias de la ciudad de Pachuca de Soto, en el estado de Hidalgo, México. Las cohortes comprenden a las personas nacidas entre 1951 y 1955, 1961 y 1965, y entre 1971 y 1975, de manera que los datos del empleo corresponden a las edades de 55-60 años, 45-50 años y 35-40 años. Esto significa que los individuos no fueron seleccionados arbitrariamente, sino su inclusión deriva de que éstos han vivido en contextos económicos, sociales y políticos muy diferentes en sus vidas.

En el análisis, que parte del procesamiento de los datos en el sistema estadístico SPSS, se cruzan diversas variables laborales, entre otras: edad del primer trabajo, edad de los trabajos sucesivos, ocupaciones, condición del trabajo, situación del trabajo, tipo de

contrato, derecho a servicios de salud, fondo de jubilación, crédito de vivienda y motivo de terminación de cada uno de los trabajos.

Resultados.

Los primeros resultados no son novedosos respecto a la precarización general del trabajo, que en México, como en el resto de los países de América Latina se viene dando desde la implementación de las reformas neoliberales. La diferencia de este estudio radica, en que en éste se cruzan las trayectorias laborales de tres generaciones de mujeres con las de tres generaciones de hombres, lo que permite encontrar elementos para afirmar que al proceso de proletarianización de la mujer sucede uno de precarización del trabajo del hombre. Lo que se pretende, desde el regulacionismo y el trabajo de Wallerstein, es encontrar bajo un marco teórico coherente, que aquella incorporación de la mujer al mercado del trabajo obliga a una precarización del trabajo masculino.

Entre la información que permite encontrar una relación se encuentra:

- La mujer se incorpora al trabajo productivo (asalariado) en mayor proporción en las cohortes recientes, a la vez que el hombre eleva la edad de incorporación al trabajo productivo. Primer empleo.
- La mujer compatibiliza con mayor frecuencia el trabajo doméstico con el trabajo asalariado, a la vez que disminuye la proporción de hombres con un trabajo con contrato por escrito, derecho a los servicios de salud y prestaciones sociales.

El análisis de la encuesta se encuentra en una primera fase exploratoria, por lo que no se cuenta aun con resultados completos y definitivos.

Bibliografía.

- Alonso, Luis Enrique. 1999. *Trabajo y ciudadanía. Estudios sobre la crisis de la sociedad salarial*. Editorial Trotta. Fundación 1ª de Mayo. Valladolid.
- Anderson, Perry. 1999. "Historia y lecciones del neoliberalismo", en *Deslinde*. Centro de Estudios del Trabajo. Bogotá.
- Blancas Martínez, Edgar Noé. 2011. "Los avatares de la precarización laboral en México, 1950 – 2010", en Franco Myriam y Carlos Mejía. *Cambios sociales y precariedad*

- en el empleo. LITO GRAPO, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. México.
- . 2011. “De la heterogeneidad de la inserción laboral de las mujeres en los municipios del estado de Hidalgo: feminización agrícola y terciarización femenina”, en *Memoria del 7 Encuentro Nacional de Empoderamiento Femenino*. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. México.
- Collado, Patricia. 2005. “¿Metamorfosis del trabajo o metamorfosis del capital?”, en *Revista Herramienta*, número 30, octubre de 2005. Ediciones Herramienta. Buenos Aires.
- Harvey, David. 2007. *Breve historia del neoliberalismo*. Editorial Akal. Madrid.
- Hirsch, Joachim. 1994. “Fordismo y posfordismo. La crisis social actual y sus consecuencias”, en Bonefeld, Werner y John Holloway. *¿Un Nuevo Estado? Debate sobre la reestructuración del Estado y el Capital*. Colegio de Ciencias Políticas y Administración Pública. Distribuciones Fontamara. México.
- Jessop, Bob. 2006. “¿Narrando el futuro de la economía nacional y el estado nacional? Puntos a considerar acerca del replanteo de la regulación y la re-invenición de la gobernanza”, en *Documentos y Aportes en Administración Pública y Gestión Estatal*. Enero diciembre, número 7.
- . 2003. “Globalization: it’s about time too!”, en *Reihe Politikwissenschaft/Political Science Series*. Número 85. Institut for Advance Studies. Viena.
- Marx, Carlos. 2000. *Trabajo asalariado y capital*. Marxist Internet Archive. URL: <http://www.marxists.org/espanol/m-e/1840s/49-trab2.htm>
- Neira Barria, Vicente. 2010. “Distribución factorial del ingreso en América Latina, 1950 – 2000. Nuevas series a partir de las cuentas nacionales”. Ponencia en el *Congreso Latinoamericano de Historia Económica II*, ciudad de México.
- Nieto Fernández, Maximiliano. 2010. “La dinámica salarial en la economía española (1954-2003) Una aproximación desde la teoría del valor-trabajo”, en *Ensayos de Economía*, número 36. Universidad Nacional de Colombia. Colombia.
- Polanyi, Karl. 1989. *La gran transformación. Crítica del liberalismo económico*. Ediciones de la Piqueta. Madrid, España.
- Wallerstein, Immanuel. 2003. *El capitalismo histórico*. Siglo XXI Editores. México.